



Kompetenzen / Themen

- Konzeption und Durchführung von ganzheitlich-integralen internationalen Entwicklungsprogrammen für (Nachwuchs-) Führungskräfte, Senior Managers, High Potentials; häufig als Curriculum-Trainer = roter Faden durch alle Module
- Entwicklung von Simulationen (zu BWL, Controlling, Wertmanagement, Projektmanagement, Führung, Teambuilding, Intercultural und Remote Management) inkl. Trainerausbildung, Rollout-Planung und -Durchführung
- Workshops, Trainings, Coachings zu authentischer und evolutionärer Führung, Teambuilding, nachhaltiger Leistungskraft, Burnout-Prävention, Selbstentwicklungs-Kompetenz sowie Kriseninterventionen – praxisnah, ergebnis- u. transferorientiert
- Moderation von Workshops, Strategiesitzungen, Visionsfindung, Projekt-Kickoffs oft auf Vorstands- oder Geschäftsführungsebene und in größeren meist internationalen Gruppen

Besondere Stärken

- Trainings- und beratungssicher in Englisch (90% er Arbeitszeit), gut in Französisch, Verstehen von Italienisch
- den Esprit von »Evolutionary Leadership« in Führung und Unternehmertum visionär vermitteln und fördern
- interaktiv-lebendige Entwicklungs- und Trainings-Konzepte entwerfen und durchführen
- offen-frisches und empathisches Coachen von Führungskräften ohne Tabus
- Menschen zu wahrer Kooperation und organischen Höchstleistungen führen durch Vision, Werte und integrale Ausrichtung

Berufserfahrung

2013	Gründung der Wings of Future Leadership Akademie für Führungskräfte und Organisationen, die den Paradigmenwechsel in Führung und Kooperation im 21. Jahrhundert proaktiv evolutionär gestalten wollen
2008 – heute	Vortragsreferentin, Keynote Speaking: Paradigmenwechsel im 21. Jahrhundert, Führung im Wandel, Nachhaltigkeit in Führung und Organisationen, Burnout – Hintergründe und Prävention, etc.
1992 – heute	Trainerin und Coach für Global Leadership Development , Entwicklung und Durchführung von tiefgreifenden ganzheitlich integrierten Entwicklungs-Programmen für junge und seniore Führungskräfte, Begleitung von Kulturwandel in Teams und Unternehmen, Gründung eines ca. 15-köpfigen Trainer-Netzwerks
1992 – heute	Gründerin und 5 Jahre GmbH-Geschäftsführerin des Success Factory Trainer-Netzwerkes (20 lizenzierte Simulations-Trainer): Entwicklung von 20 systemisch-haptischen Simulationen zu Business-Themen, Projekt-Management, International Remote Management; Kunden-Entwicklungen mit Train-the-Trainer, Rollout-Unterstützung für Tausende Teilnehmer; Führung von 10 Mitarbeitern und 50 Trainern
1992 - 94	Lehrauftrag "Mitarbeiterführung", FH Rosenheim
1987 - 92	Digital Equipment GmbH, München: Management Trainerin und Projektleitung eines Middle-Management-Entwicklungsprogramms in enger Zusammenarbeit mit dem USW, Schloss Gracht
1985 - 86	Gründerin und Geschäftsführung des BJS European Marketing Partnership, London

Qualifikationen / Fortbildungen

2014	Ausbildung zum Peace Ambassador (USA), Feminine Power Training (USA)
2013 / 14	Ausbildung zum Agent for Conscious Evolution (USA), Transparente Kommunikation (nach Thomas Hübl)
2012 / 13	We Change – Integral Leadership Training, Jahresfortbildung zu integralem Change-Management
2004	HP-Schule Fachtherapeut für Psychotherapie, katathymes Bilderleben, Picadero-Training für Management
2002	"Kreatives Jahr": Jahrest raining für kreative Methoden in Training, Persönlichkeitsentwicklung und Coaching
1996 / 97	Lizenz für Management-Trainings nach Dr. Stroebe
1987 - 90	Ausbildung in humanistischer Psychologie, Ausbildung in Moderationsmethode (ComTeam, Module 1-3)
1983 - 87	EAP: 3-jähriges europäisches MBA-Programm in Paris, Oxford, Berlin
1970 - 83	Handelsfachwirt IHK, davor humanistisch-neusprachliches Gymnasium, Rosenheim

... und wenn ich mal nicht arbeite

- reite ich mit meinen Arabern durch Wälder, übe mich in Dressurlektionen und im Springparcours
- oder ich koche mein Lieblings-Pastagericht für Freunde und wir philosophieren bis spät in die Nacht